

DECLARATIA NEFINANCIARA

aferenta anului 2019

1. Metodologia de analiza a riscurilor nefinanciare

Prospectiuni SA („Societatea” sau „compania”), in conformitate cu strategiile si politicile dezvoltate in indelunga perioada de cand isi desfasoara activitatea, si-a structurat abordarea privind identificarea principalelor riscuri clasificate in patru categorii (economice, sociale si societale, drepturile omului si lupta impotriva coruptiei, respectiv, de mediu), pentru a indeplini cerintele de reglementare aplicabile.

Riscurile au fost evaluate dupa urmatoarele criterii:

- importanta pentru activitatea societatii (aparitia si seriozitatea);
- importanta pentru partile interesate (angajati, actionari, creditorii si clienti);
- nivelul de control.

Principalele riscuri de identificate sunt urmatoarele:

- variatiile pretului petrolului si evolutia cererii la nivel international
- dependenta de proiectele majore
- pierderea expertizei si competentei
- riscul de accidente
- riscuri legate de etica in afaceri si coruptia
- riscuri legate de achizitii
- riscuri de mediu

Actiunile de reducere a acestor riscuri sunt detaliate in capitolele urmatoare:

- Modelul de afaceri si componenta economica
- Aspecte sociale
- Aspecte societale
- Componenta de mediu

2. Modelul de afaceri si componenta economica

2.1. Descrierea succinta a modelului de afaceri

Prospectiuni este o societate romaneasca care activeaza cu succes de peste 70 de ani pe piata serviciilor geologice si geofizice din sud-estul Europei.

Compania se bucura de o reputatie foarte buna, fiind cunoscuta in piata ca un furnizor de servicii geologice si geofizice la cele mai inalte standarde tehnologice si profesionale, recunoastere obtinuta in urma implicarii cu succes in proiecte complexe in domeniul geologiei si geofizicii, atat pentru industria de petrol si gaze naturale cat si pentru cea a resurselor minerale solide si ape minerale.

Astfel, tipurile de servicii oferite sunt:

- Achizitie de date geofizice (seismice, gravimetrice, magnetometrice, electrometrice si sondaje magnetotelurice);
- Investigare geofizica in gauri tubate, precum si lucrari de deschidere (perforare) si probare a stratelor productive din sondele de titei si gaze (logging);
- Procesare si interpretare date geofizice (seismice, gravimetrice, magnetometrice, electrometrice si sondaje magnetotelurice);
- Achizitie date si intocmire studii geologice, geochimice, geologice tehnice si hidrogeologice.

Ne preocupa permanent actualizarea tehnologiilor si pregatirea personalului, la cele mai inalte standarde profesionale, astfel consideram ca suntem in topul furnizorilor de servicii geologice si geofizice din Europa, detinand infrastructura si resursele umane necesare pentru desfasurarea activitatilor specificate si a activitatilor suport, fapt confirmat de amplitudinea proiectelor pe care le-am desfasurat.

Deoarece calitatea serviciilor si siguranta la locul de munca sunt o prioritate, ne reinnoim periodic angajamentul de conformare cu cerintele legale si de reglementare, prin Sistemul de Management Integrat HSEQ, realizat in conformitate cu standardele internationale ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 si OHSAS 18001:2007.

De asemenea, pentru conformarea cu cerintele din industrie, au fost adoptate recomandarile ghidurilor elaborate de IOGP - "Organizatia Internationala a Producatorilor de Petrol si Gaze" si IAGC - "Asociatia Internationala a Contractorilor de Servicii Geofizice", privind cele mai bune practici pentru a realiza imbunatatiri in domeniul sanatatii si securitatii ocupationale si protectiei mediului.

2.2. Viziunea Societatii

Dezvoltarea responsabila a unei afaceri sustenabile, cu servicii de inalta calitate, competitive la nivel international, ceea ce ne va permite sa ne mentinem printre liderii pietei de servicii geofizice si geologice din sud-estul Europei dar si accesul pe noi pietee.

Ne dorim sa contribuim activ la descoperirea resurselor minerale ale pamantului, resurse necesare atat generatiilor actuale cat si celor viitoare, dezvoltand parteneriate de lunga durata cu beneficiarii serviciilor prestate.

2.3. Misiunea Societatii

Principala misiune a Societatii o reprezinta intelegerea si satisfacerea nevoilor si asteptarilor clientilor, dar si pe cele ale comunitatii, angajatilor, actionarilor, furnizorilor si ale altor parti interesate.

Indeplinirea cu success a acestei misiuni va crea premisele pentru trecerea la etapa urmatoare, cea de obtinere a excelentei in afaceri.

Astfel, mobilizam toate resursele si tehnologiile disponibile, profesionalismul si creativitatea, pentru a asigura:

- Operare la cele mai inalte standarde de calitate din industrie,
- Operare in siguranta pentru angajati, comunitate si mediu inconjurator,
- Crearea unui mediu intern favorabil dezvoltarii si motivarii capitalului uman,
- Relatii reciproc avantajoase cu toate partile interesate, in contextul respectarii cadrului legal,
- Imbunatatirea continua a performantelor de orice fel, care sa permita obtinerea excelentei in afaceri.

2.4. Principalii factori ce afecteaza modelul de afaceri

Un element definitoriu al politicii de afaceri al Societatii il reprezinta contextul extern in care aceasta activeaza, stabilit de factorii politici, economici, sociali si tehnologici, specifici mediului de afaceri din industria de petrol si gaze. Acest context poate influenta semnificativ businessul pe termen mediu si lung.

Astfel, **factorii politici si economici**, in special politicile internationale ale statelor mari producatoare, au influentat periodic industria resurselor minerale si cea de petrol in mod special. Scaderea pretului petrolului cu mai mult de 60%, fata de varful inregistrat in 2008, a influentat negativ in ultimii ani piata din industria de petrol, avand un impact puternic in cererea pe piata a serviciilor geofizice si geologice, o piata in care cererea (companiile producatoare de petrol si gaze) este reprezentata de un numar foarte limitat de parteneri ce au anvergura necesara desfasurarii unor proiecte investitionale semnificative.

In prezent, fluctuatiile pretului nu mai sunt asa de mari, pretul s-a stabilizat relativ, insa destul de jos, ceea ce ii face pe acesti investitori sa fie foarte prudenti cu antamarea unor investitii majore in descoperirea de noi zacaminte. In momentul de fata, acesti factori genereaza mai curand riscuri decat oportunitati.

Factorii sociali, societali si tehnologici, respectiv de mediu au impact ceva mai mic (prin comparatie cu primii mentionati) si pot fi controlati, in mare parte, de catre companie.

Astfel, odata identificate riscurile legate de acesti factori, sunt aplicate masuri pentru a li se reduce impactul, iar in limita posibilitatilor financiare, incercam sa tinem pasul cu evolutia tehnologica.

Acesti factori devin insa foarte importanti atunci cand un contract nu poate fi executat pentru ca autoritatile si birocratia intarzie acordarea avizelor, iar dupa ce a fost depasit acest moment, exista posibilitatea sa nu poata fi finalizat, pentru ca cei din comunitatile locale se opun explorarii resurselor pe proprietatile lor.



Tinând cont de faptul ca activitatea principala a societatii – „achizitia de date geofizice pentru hidrocarburi” - se bazeaza, in principal, pe proiecte de valori mari si foarte mari, dar putine din punct de vedere numeric, amanarea sau chiar anularea unor astfel de proiecte, independent de vointa noastra, in baza deciziilor luate de companiile de petrol si gaze, afecteaza in mod semnificativ rezultatele financiare. Astfel, putem afirma ca exista un risc semnificativ de dependenta fata proiectele majore ale societatii.

In vederea diminuarii impactului acestui risc, Societatea continua sa ia o serie de masuri, printre care amintim:

- Diversificarea activitatii, prin infintarea diviziei de “investigare geofizica in gaura de sonda si perforare”, cu o activitate continua pe intreg parcursul anului, ce aduce o stabilitate financiara, in special cand activitatea de achizitie de date geofizice este redusa sau chiar oprita;
- Extinderea si cautarea continua de clienti in afara teritoriului Romaniei. Acest lucru este esential, avand in vedere numarul limitat de potentiali clienti din Romania, cat si faptul ca activitatea societatii are un caracter sezonier, conditionat de factorii meteorologici si de lucrarile agricole.

3. Politica HSEQ

Prospectiuni mentine o politica HSEQ, prin care sunt formulate angajamente privind indeplinirea cerintelor clientilor, protectia mediului, prevenirea poluarii, utilizarea durabila a resurselor, protectia biodiversitatii si ecosistemelor, asigurarea conditiilor de lucru sigure si sanatoase pentru prevenirea ranirilor si imbolnavirilor profesionale si pentru imbunatatirea continua a eficacitatii sistemului de management si a performantelor companiei.

In politica HSEQ sunt enuntate obiectivele generale referitoare la calitate, mediu, sanatate si securitate in munca la nivel de companie, la care se raporteaza **obiectivele anuale** stabilite la niveluri si functii relevante. Aceasta include, de asemenea, angajamente de conformare cu cerintele legale reglementate si cu alte cerinte aplicabile la care organizatia subscrie, conform propriilor aspecte de mediu si riscuri SSM.

Politica HSEQ include un angajament de eliminare a pericolelor si de reducere a riscurilor pentru siguranta si sanatate, precum si angajamentul de consultare si implicare a lucratorilor si a reprezentantilor acestora.

Obiectivele generale ale politicii HSEQ ale companiei sunt:

- Zero accidente de munca si imbolnaviri profesionale,
- Reducerea riscurilor de accidentare in munca si imbolnavire profesionala,
- Mentinerea unui sistem sigur de gestionare a deseurilor,
- Minimizarea impactului negativ asupra mediului generat de poluantii proveniti din activitatile desfasurate,
- Furnizarea serviciilor geologice si geofizice la cele mai inalte standarde de calitate din industrie,
- Feedback pozitiv din partea tuturor clientilor si a celorlalte parti interesate.

Managementul de la cel mai inalt nivel analizeaza periodic politica HSEQ (inclusiv obiectivele generale si anuale) si stabileste necesitatile de actualizare, pentru a se asigura ca aceasta ramane



relevanta si adecvata pentru companie. Ne putem mandri cu faptul ca la nivelul anului 2019, **gradul de realizare a obiectivelor HSEQ la nivel de companie s-a situat la valoarea de 95,4 %.**

3.1. Indicatori HSEQ relevanti

Ne monitorizam permanent conformarea cu cerintele standardelor aplicabile, cerintele legale si regulile interne ale sistemului de management inregat HSEQ, prin programe de audit intern si evaluarea conformarii cu cerintele legale si alte cerinte.

Gradul de realizare a programului de audit si evaluarea conformarii in 2019: 100%.

Au fost emise 15 Rapoarte de audit, in care s-au formulat 90 observatii si 37 de propuneri de imbunatatire, tratate prin actiuni corective si masuri de imbunatatire.

De asemenea, tinem sub observatie continua **satisfactia clientilor nostrii**, pentru fiecare proiect, prin sondaje de opinie, pe baza carora sunt evaluati indicatori de performanta referitori la 10 aspecte (ex. calitatea serviciilor, competenta personalului, aspecte HSE, comunicare, timp de reactie etc.), precum si prin numarul de reclamatii de la clienti.

Indicatori de performanta:

Satisfactia clientilor: Ip1,j = 93,4 % pentru achizitie date seismice
Ip1,j = 99,8 % pentru servicii la sonda (logging)

Numar de reclamatii de la clienti : 0

In luna decembrie, clientul pentru care a fost executat cel mai mare volum de lucrari de achizitie date seismice in anul 2019 a premiat echipa 15&20 pentru performanta HSE (500.000 ore lucrate fara accidente HSE).

4. Aspecte sociale si de personal

Mentionam ca, in cadrul societatii sunt identificate si analizate in permanenta riscurile asociate domeniului social si de personal, iar potentialele efecte nefavorabile ale acestora, prin masurile luate de societate, sunt mentinute la un nivel acceptabil.

Obiectivul principal il reprezinta asigurarea de resurse umane corespunzatoare desfasurarii activitatii in conditii de siguranta, eficienta si eficacitate ridicate.

Pentru atingerea obiectivului au fost stabilite o serie de actiuni printre care se numara:

- Asigurarea personalului pe baza competentei si experientei profesionale;
- Cresterea competentelor personalului prin oportunitati de formare, dezvoltare si alocare de resurse suficiente pentru instruirea si perfectionarea continua;
- Evaluarea performantelor pe baza criteriilor de competenta profesionala si personala;
- Comunicarea corecta si la timp a informatiilor;
- Conformarea cu cerintele legale;
- Facilitati cu caracter social;
- Comunicarea si consultarea cu reprezentantii salariatilor.

Formarea, perfectionarea si dezvoltarea profesionala a personalului se realizeaza in baza Planului anual de instruire, elaborat la nivelul societatii, reprezentand procesul sistematic de

imbunatatire a cunostintelor si de motivatie a personalului, in scopul realizarii echilibrului dintre caracteristicile personale si cerintele locului de munca.

In cadrul societatii atat femeile cat si barbatii beneficiaza de drepturi egale, reglementate prin prevederi ale Contractului individual de munca, Contractului colectiv de munca, Regulamentului intern si a legislatiei muncii.

Regulamentul intern incheiat la nivelul societatii, cuprinde dispozitii pentru interzicerea oricaror forme de discriminare pe criterii de: religie, sex, pozitie sociala, etc. Acest lucru creaza conditii nediscriminatoarii pentru avansarea in cariera, pentru remunerarea muncii in raport cu competentele profesionale si calitatea activitatii desfasurate precum si pentru participarea la programe de calificare/ recalificare profesionala, perfectionare, specializare.

Criterii de conduita cu salariatii

- Punem la dispozitie de conditii de munca ce respecta demnitatea individului si de locuri de munca corespunzatoare din punct de vedere al securitatii si sanatatii in munca;
- Selectam, angajam si platim oamenii care lucreaza in cadrul companiei, in functie de calificarile lor pentru munca respectiva, fara discriminare bazata pe rasa, religie, nationalitate, origine etnica, culoare, sex, identitate sexuala, orientare sexuala, varsta, cetatenie, stare civila, handicap sau orice alta caracteristica protejata de lege;
- Nu exploatam copii;
- Oferim pregatire, instruire si posibilitati de promovare care sa permita dezvoltarea carierei si avansarea ierarhica pentru toti angajatii societatii;
- Protejam integritatea morala a salariatilor, asigurandu-le conditii de lucru adecvate care sa respecte demnitatea individului;
- Interzicem orice forme de intimidare prin limbaj, atitudine, gesturi sau orice alta;
- Interzicem hartuirea sexuala sau orice alt tip de hartuire a angajatilor de catre orice persoana, la locul de munca sau in timpul desfasurarii activitatilor legate de societate.

Urmarim eliminarea oricarei posibile surse de pericol la locul de munca si oferim angajatilor un mediu de lucru sigur si sanatos, conform legilor si standardelor de siguranta si sanatate profesionala aplicabile prin:

- introducerea unui sistem complet integrat pentru administrarea riscurilor si a securitatii si sanatatii in munca;
- analiza continua a riscurilor si a elementelor de importanta majora in procesele si resursele care trebuie protejate;
- utilizarea celor mai bune tehnologii avute la dispozitie;
- controlul si actualizarea metodologiilor de munca;
- organizarea comunicarii si a initiativelor de formare profesionala.

4.1. Ocuparea fortei de munca

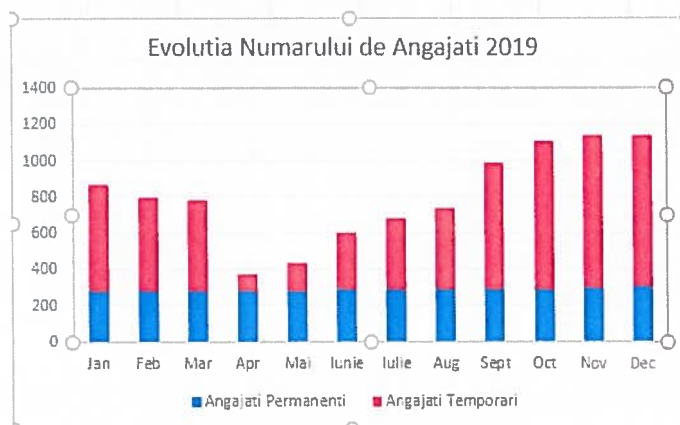
In 2019, numarul de angajati mediu, din cadrul societatii a ajuns la 810 persoane.

4.1.1. Repartizarea personalului in functie de natura contractului

Numarul mediu de angajati din cadrul Societatii, in anul 2019 (de 810) a fost structurat astfel:

- media anuala pentru personalul angajat pe durata determinata a fost de 527 angajati
- media anuala pentru personalul angajat pe durata nedeterminata a fost de 283 angajati

Evolutia numarului de salariati permanenti/temporari in anul 2019 este prezentata in grafic:



4.1.2. Impartirea personalului (permanent) in functie de sex

Nr. mediu salariati 2019	
Femei	62
Barbati	221
Total	283

Desi ponderea, in cadrul societatii, pentru personalul permanent este de 78%/22% in favoarea barbatilor, aceasta se datoreaza profilului industriei in care activam si specificului activitatii prestate.

4.1.3. Repartizarea personalului in functie de vechime in companie

Nr. mediu salariati 2019 pe categorie de vechime in companie	<5 ani	5-15 ani	15-25 ani	25-35 ani	>35 ani
Femei	17	15	5	15	8
Barbati	64	84	15	33	23
Total	81	99	20	48	32

4.1.4. Repartizarea personalului in functie de varsta

Nr. mediu salariatii pe categorie de varsta	Tip contract	<20 ani	20-30 ani	30-40 ani	40-50 ani	50-60 ani	60-65 ani	>65 ani
<i>Femei</i>	<i>Determinat</i>	-	3	5	11	3	-	-
<i>Barbati</i>		17	61	91	161	149	20	5
Subtotal		17	64	96	172	152	20	5
<i>Femei</i>	<i>Nedeterminat</i>	-	2	11	13	33	3	-
<i>Barbati</i>		-	5	43	62	84	26	2
Subtotal		-	7	54	75	117	29	2
Total medie Societate		17	71	150	247	269	49	7

Un posibil risc identificat il reprezinta distributia personalului pe categorii de varsta, in special distributia salariatilor cu un contract pe perioada nedeterminata, deoarece acestia sunt specialistii ce necesita timp in cadrul companiei pentru acumularea experientei necesare pentru desfasurarea activitatii.

Deoarece ponderea salariatilor pe perioada nedeterminata cu o varsta de peste 50 de ani este de aprox. 52%, avem in vedere programe de instruire la locul de munca, cu scopul asigurarii, pe termen mediu si lung, a continuitatii necesare si a cresterii profesionale sustenabile pentru categoriile de varsta mai tinere.

4.2. Sanatatea si siguranta la locul de munca (SSM)

Prospectiuni SA promoveaza consultarea si participarea lucratorilor la dezvoltarea, planificarea, implementarea, evaluarea performantei si actiunile de imbunatatire ale SSM.

Angajatii companiei sunt reprezentati, din punct de vedere al securitatii si sanatatii in munca (SSM), de catre reprezentanti cu raspunderi specifice in domeniul securitatii si sanatatii lucratorilor.

Un comitet de securitate si sanatate in munca (CSSM) este constituit si functioneaza in conformitate cu cerintele legale si ale Regulamentul intern de functionare al CSSM. Intrunirile CSSM s-au desfasurat conform programarilor, existand o buna colaborare intre reprezentantii angajatorului si cei ai lucratorilor.

Reprezentantii lucratorilor sunt instruiti conform cerintelor legale si dispun de timpul necesar indeplinirii atributiilor asociate acestei calitati. Sunt asigurate resursele necesare consultarii si participarii avand acces la toate informatiile relevante privind sistemul de management SSM.

Sunt implementate mecanisme de participare si consultare a tuturor lucratorilor la identificarea si raportarea situatiilor periculoase si incidentelor (Stop Card), pentru comunicarea

propunerilor de imbunatatire (Improvement Card) si a comportamentelor pozitive deosebite (Star Card). Toti lucuratorii sunt imputerniciti, prin politica Stop Work Authority, cu indatorirea si dreptul lor individual de a opri sau de a interveni in orice activitate care ar putea dauna oamenilor, mediului sau bunurilor.

Este implementat un sistem de raportare zilnica, pe cale ierarhica pana la top management si catre structura HSEQ, a aspectelor SSM semnalate de lucratori. Informatiile primite sunt analizate si utilizate, dupa cum este aplicabil, pentru controlul riscurilor, imbunatatirea sistemului de management SSM si este furnizat feedback-ul adecvat.

La echipele operationale este implementat un sistem de sedinte zilnice, pentru discutarea si analiza obiectivelor HSE, asa cum sunt stabilite in Planurile HSE si de a transmite feedback-ul managementului. In plus, la aceste sedinte sunt discutate performanta HSE a echipei, pericolele operationale si sunt analizate incidentele petrecute si masurile de prevenire a acestora. Aspecte HSE sunt discutate, de asemenea, in timpul sedintelor operationale zilnice.

Toate instruirile SSM sunt gratuite pentru lucratori si se desfasoara in timpul orelor de lucru.

4.2.1. Managementul riscurilor SSM la nivelul anului 2019

Si in acest an, siguranta ocupationala s-a inscris, atat intre preocuparile esentiale ale managementului de la cel mai inalt nivel, cat si in cele de zi cu zi ale tuturor angajatilor societatii.

Dintre masurile intreprinse in domeniul asigurarii securitatii si sanatatii angajatilor la locul de munca, mentionam:

- Au fost re-analizate fisele de evaluare a riscurilor pentru locurile de munca/ posturile de lucru din companie si au fost actualizate dupa cum a fost necesar; analiza si actualizarea fiselor de evaluare este un proces continuu.
- controlul riscurilor asociate locurilor de munca / posturilor de lucru, in cursul anului 2019, s-a facut aplicand masurile tehnice, organizatorice si igienico-sanitare conform Planului de prevenire si protectie stabilit.
- Pentru fiecare proiect de lucrari executat de echipele de teren, s-a intocmit Planul HSE al proiectului, in cadrul caruia au fost identificate toate pericolele asociate proiectului si au fost specificate masurile de tinere a riscurilor sub control, in Registrul riscurilor specifice proiectului. Identificarea pericolelor in cadrul proiectelor a avut caracter continuu odata cu avansarea lucrarilor.
- In vederea implicatii tuturor angajatilor in identificarea si raportarea pericolelor in activitatea curenta, a fost utilizat instrumentul Stop Card, prin care sunt raportate conditiile si actiunile nesigure, precum si incidentele fara urmari (near miss); in anul 2019 au fost raportate 1916 Stop carduri, de catre toate categoriile de angajati (1,05 SC / 1000 ore lucrate). Pentru controlul riscurilor sunt aplicate masuri imediate.
- Pentru activitatile de non-rutina si activitatile care s-au desfasurat sub autoritatea unui Permis de lucru, a fost realizata analiza sigurantei la locul de munca, conform procedurii interne „Analiza sigurantei la locul de munca” (Job Safety Analysis). Dintre acestea, mentionam Conducerea pe timp de intuneric, Sudura cu arc electric in afara atelierului de sudura, precum si JSA pentru utilizarea noii tehnologii de inregistrare - Quantum.

- Toate autovehiculele din dotare si instalatiile autorpurtate au fost dotate conform standardelor Prospectiuni (centuri de siguranta pentru toti ocupantii, roll bar, cauciucuri all season, GPS etc.).

In anul 2019, au fost alocate resursele necesare pentru securitate si sanatate in munca: personal competent si instruit pentru desfasurarea activitatilor, resurse tehnologice (echipamente de munca sigure – conform HG nr. 1146 / 2006, mijloace auto dotate cu echipamente de protectie – roll bar, centuri de siguranta pentru toti ocupantii, centuri de siguranta la tractoarele pentru instalatiile de foraj FSU, dispozitive de monitorizare etc.), resurse financiare (ex: pentru mentenanta echipamentelor de munca, sisteme de protectie, echipament individual de protectie, semnalizare de securitate, supravegherea sanatatii, instruire SSM, instruire pentru acordarea primului ajutor, instruirea soferilor pentru conducere preventiva si off road, abonament monitorizare vehicule, materiale pentru acordarea primului ajutor medical de urgenta – truse medicale, medicamente –, echipamente de semnalizare, alarmare si interventie in caz de situatii de urgenta, materiale igienico-sanitare, instruire, fonduri pentru premieri HSE etc).

S-a urmarit in permanenta dotarea corespunzatoare a personalului cu echipament individual de protectie (conform HG 1048/2006, si a Normativului aprobat de Directorul General) si materiale igienico-sanitare (conform Normativului), medicamente etc.

La toate locurile de munca este posibila testarea personalului pentru consumul de alcool (cu aparate electronice pentru testarea consumului de alcool in aerul expirat), atat inainte de inceperea activitatii zilnice, cat si in timpul lucrului sau aleator.

Pentru incurajarea atitudinii proactive a angajatilor, este aplicat un sistem de recunoastere a performantei SSM, prin care s-au acordat 43 premii in valoare totala de 4.400 lei. In plus, toti lucratorii echipei seismice 20 & 15 au fost premiati, la sfarsitul anului 2019, pentru performanta de a efectua 500.000 ore lucru fara accidente (900 lucratori).

Sanatate

Au fost asigurate controalele medicale pentru toate categoriile de salariati, coform cerintelor HG 355/2007 privind Supravegherea sanatatii lucratorilor.

De la nivelul Serviciului intern de prevenire si protectie, s-a realizat monitorizarea stricta a efectuarii controlului medical la angajare, periodic, sau conform recomandarilor medicale.

Asistenti medicali au fost alocati la echipele seismice, pe toata perioada derularii proiectelor.

Au fost dotate toate punctele de lucru, fiecare brigada si autovehiculele, cu truse medicale complete, iar grupele operative care se deplaseaza continuu in teren, cu borsete medicale continand kit-uri de prim ajutor conform cerintelor legale.

S-au asigurat medicamente de necesitate imediata, pentru afectiuni acute, inclusiv antihistaminice pentru prevenirea socului anafilactic in caz de intepaturi de insecte.

Pentru personalul expus profesional la radiatii ionizante, se efectueaza monitorizari conform cerintelor legislatiei aplicabile, prin masurarea dozei biologice incasate; de asemenea, se efectueaza semestrial masurari ale campului de radiatii din zonele controlate si adiacente depozitului de surse, masurari, la fiecare transport, ale campului de radiatii din autospeciale si masuratori de campuri de radiatii la sonda.

Nu s-au semnalat imbolnaviri profesionale.

5. Componenta societala

Avand in vedere natura afacerilor noastre de servicii, analiza riscurilor noastre societale indica urmatoarele posibile riscuri, pentru care au fost luate masuri de mitigare, astfel:

5.1. Impactul organizational asupra activitatii

Organizarea societatii se bazeaza pe structuri descentralizate (echipe/divizii), cu scopul de a apropia factorii de decizie in afaceri de clientii nostri, cu o preocupare pentru receptivitate, calitate, siguranta si rentabilitate.

5.2. Relatiile cu partile interesate

Societatea asigura un dialog activ cu fiecare dintre partile interesate, avand o atitudine proactiva, in vederea cultivarii unei relatii de incredere, mutual benefica pentru o dezvoltare sustenabila.

Intern, acest dialog se bazeaza in special pe intalniri de serviciu si vizite regulate (clienti, furnizori, functionari alesi, etc).

De asemenea, societatea pregateste periodic, conform cerintelor legale, a reglementarilor ce ii sunt incidente si/sau la cererea partilor indreptatite, rapoarte de activitatea periodice, respectiv rapoarte financiare si nefinanciare, respectand regulile de relationare privitoare la tratamentul informatiilor confidentiale si/sau privilegiate.

5.3. Etica in afaceri

Programele interne de asigurare a conformitatii cu reglementarile in acest domeniu se axeaza pe urmatoarele directii:

- practici anticoncurențiale;
- lupta impotriva coruptiei;
- politici pentru cadouri;
- conflicte de interese.

Relatiile noastre comerciale sunt caracterizate de onestitate, integritate, comunicare si incredere reciproca, fiind folosite toate resursele necesare in vederea respectarii atribute, pentru atingerea celui mai inalt standard de calitate a serviciilor.

Prin Regulamentul Intern sunt stabilite normele de conduita care reglementeaza responsabilitatile si conduita in afaceri, aplicabile tuturor angajatilor, din toate structurile Societatii. De asemenea, este conturat comportamentul integru, se impun restrictii in ceea ce priveste conflictul de interese si se specifica modul de relationare cu partile interesate pe baza principiilor de corectitudine, transparenta si buna colaborare.

5.3.1. Combaterea coruptiei si a darii de mita

Promovam relatiile corecte de afaceri si urmarim respectarea legislatiei in toate tranzactiile comerciale si activitatile pe care le desfasuram, actionand pentru descurajarea, prevenirea si combaterea faptelor de coruptie.

In relatiile pe care le avem cu institutiile publice si de stat, angajatii nostri nu solicita si nu accepta cadouri, servicii, favoruri, invitatii sau orice alte avantaje, care le sunt destinate personal si care le pot influenta imparțialitatea in exercitarea functiei detinute. Nu se acorda cadouri sau alte gratuitati oficialilor guvernamentali sau reprezentantilor organismelor de stat, exceptie facand obiectele promotionale cu valoare mica, personalizate cu sigla Societatii.

6. Politica de achizitii responsabila

Selectarea si acceptarea furnizorilor se bazeaza atat pe evaluarea capacitatii acestora de a furniza produse conform cerintelor noastre, cat si din punct de vedere: raport calitate/preț, sisteme de management certificate, modalitati de plata, disponibilitate la livrare, solutionarea reclamatilor.

Furnizorii vor respecta toate legile si reglementarile anti-coruptie aplicabile, si vor avea o politica de toleranta zero pentru orice forma de mita, coruptie si delapidare. Acestia trebuie sa isi deruleze toate tranzactiile in mod transparent si sa le reflecte cu exactitate in evidente si inregistrari contabile.

Politica de achizitii a Societatii este corelata cu standardele de calitate (SR EN ISO 9001), mediu (SR EN ISO14001) si sanatate si securitate ocupationala (SR OHSAS 18001).

Prin aceasta corelatie se asigura conditiile generale privind:

- calitatea produselor si serviciilor achizitionate
- siguranta produsului / gestiunea substantelor chimice
- protejarea mediului inconjurator
- bunele practici in activitatea de achizitii

Selectia si evaluarea furnizorilor urmaresc capacitatea acestora de inovare, de imbunatatire continua a proceselor si de adaptare a coditiilor de mediu.

Politica de achizitii se aplica tuturor furnizorilor de materii prime, materiale si servicii din Societate.

Lista furnizorilor aprobati cuprinde toti furnizorii de la care se fac achizitii si ne-am asigurat ca acestia respecta cerintele legale si de reglementare atat in Europa cat si in zonele in care activeaza, cu privire la: munca fortata, exploatarea copiilor, discriminare, mediu, mita si coruptie, concurenta neloiala etc. Furnizorii sunt periodic reevaluati pentru a stabili daca pot indeplini in continuare cerintele stabilite.

7. Aspecte de mediu

Ne mentinem angajamentul pentru conformarea cu cerintele legale in domeniul protectiei mediului si pentru controlul impactului pe care il au activitatile sale asupra mediului, angajament asumat prin Politica HSEQ.

Suntem constienti de impactul pe care activitatea compainei il poate avea asupra mediului. Unul dintre obiectivele noastre este diminuarea impactului negativ si prevenirea situatiilor care pot afecta mediul si societatea.

Drept urmare, alocam constant resurse pentru identificarea si minimizarea acestora si ne implicam activ indezvoltarea sustenabila.

In anul 2019, au fost mentinute active procedurile pentru identificarea si evaluarea impactului asupra mediului generat de activitatile specifice serviciilor de achizitie date geofizice, serviciilor de investigare geofizica si perforare in gauri de sonda, activitatile de mentenanta si activitatile curente din sediile Societatii, precum si a impactului generat de activitatile subcontractorilor sau ale furnizorilor de servicii pe amplasamentele companiei.

Aceste reguli sunt parte din procedurile si modalitatile specifice sistemului de management de mediu implementat si certificat conform cerintelor standardului international ISO 14001:2015, ca parte din sistemul de management integrat QHSE.

Pentru controlul aspectelor de mediu generate de activitatile companiei si al impactului lor asupra mediului, sunt stabilite controale operationale, respectiv proceduri si instructiuni de mediu pentru operare si control, obiective specifice si programe de management de mediu.

Activitatile desfasurate in cadrul PROSPECTIUNI SA s-au realizat cu respectarea prevederilor mentionate in actele de reglementare in vigoare, privind protectia mediului, respectiv:

- Autorizatia de Mediu Nr. 208/ 27.05.2019 pentru desfasurarea activitatilor suport (secundare), cu impact semnificativ, cod CAEN 2562- operatiuni de mecanica generala, cod CAEN 3312- repararea masinilor, cod CAEN 4520- intretinerea si repararea autovehiculelor, la sediul secundar din Bucuresti, strada Coralilor, nr. 20A;
- Autorizatia de Mediu Nr. PH-170/ 26.05.2014, revizuita la data de 24.05.2019 pentru servicii auxiliare operatiunilor de exploatare petrol si gaze si operatiunile de transport rutier in cont propriu de marfuri periculoase, clasa 1, 3 si 7 - la nivel national, la sediul secundar din localitatea Bucov, judetul Prahova,
- Autorizatia de Mediu Nr. 137/ 30.06.2014, revizuita la data de 13.06.2019, cu viza pentru anul 2019 (Decizie Nr. 242/ 28.06.2019), pentru operatiuni suport (secundare) de depozitare marfuri periculoase (depozit de consum materiale explozive) la sediul secundar din localitatea Vernesti, judetul Buzau.

Datele solicitate de catre Agentiile de protectia mediului, atat prin actele de reglementare din punct de vedere al protectiei mediului, cat si de catre alte autoritati, au fost raportate la termenele stabilite. Aceste date se refera la aspectele de mediu monitorizate conform cerintelor din actele de reglementare mentionate:

- calitatea apelor uzate evacuate in reseaua de canalizare publica detinuta de catre APA NOVA Bucuresti;
- cantitatile de uleiuri uzate predate operatorilor economici autorizati in scopul valorificarii;
- evidenta gestiunii deseurilor generate pe amplasamentele sediilor;
- evidenta semestriala a uleiurilor de consum si a uleiurilor uzate generate;



- actualizarea inventarului privind utilizarea substantelor periculoase;
- sesiunea de raportare pentru anul 2018 privind Statistica deșeurilor.

Principalele aspecte de mediu controlate de organizatie sunt:

- emisiile de noxe in atmosfera provenite de la mijloacele de transport,
- generarea de deseuri,
- generarea de ape uzate,
- poluări accidentale cu produse petroliere utilizate la echipamentele de lucru din dotare.

Pentru protejarea mediului, sunt stabilite și se urmărește aplicarea măsurilor cuprinse în programele de management de mediu la nivelul fiecărei structuri organizatorice din societate. În cadrul echipelor de teren și în activitățile de mentenanță din societate, s-au făcut eforturi pentru creșterea gradului de recuperare a resturilor de materiale generate și sortarea la sursa generatoare, precum și pentru predarea cât mai multor categorii de deseuri către operatori autorizați.

Lucrătorii de la toate nivelurile sunt informați despre importanța folosirii cât mai eficiente a resurselor naturale și strangerea selectivă a deșeurilor generate din activitățile pe care le desfășoară.

Funcțiile responsabile cu gestiunea deșeurilor din Societate au avut în atenție rapoartele periodice către APM București, Buzău și Prahova. De asemenea, au fost monitorizate derularea contractelor pentru predarea deșeurilor generate, către operatorii economici autorizați să desfășoare activitățile de colectarea, transportul, valorificarea/ eliminarea deșeurilor, precum și pentru serviciile de prelevare și determinări analitice de laborator privind calitatea apelor uzate evacuate în rețeaua publică de canalizare, în conformitate cu solicitările detinatorului APA NOVA București.

Indicatori de performanță:

Prospectiuni S.A. are stabilite obiective de mediu atât la nivel strategic, aplicabile întregii societăți, cât și la nivel operational incluzând subunități sau funcții specifice, care controlează toate aspectele de mediu care pot crea riscuri asociate cu impacturi negative asupra mediului sau cu orice amenințare daunătoare. De asemenea societatea se asigură că aceste riscuri sunt conexe și obligațiilor de conformare și altor cerințe ale părților interesate.

În acest context, obiectivul strategic de mediu se referă la combaterea la sursă a poluării aerului și a disconfortului cauzat de aceasta datorat funcționării vehiculelor în zona de lucru.

Celelalte obiective de mediu operationale vizeaza:

- minimizarea generarii deseurilor si a pericolozitatii acestora prin mentinerea unui sistem sigur de gestionare a deseurilor generate;
- siguranta in utilizarea instalatiilor si produselor chimice periculoase;
- calitatea apelor uzate generate, inclusiv a apelor de suprafata si subterane;
- utilizare in mod responsabil a resurselor neregenerabile;
- cresterea gradului de constientizare a personalului in domeniul protectiei mediului.

Programele de management de mediu aplicabile includ si masuri legate de atenuarea schimbarilor climatice si adaptarea la acestea, protectia biodiversitatii si ecosistemelor terestre si acvatice.

Gradul de indeplinire a obiectivelor specifice de mediu in 2019: 99,2 %

Mentionam ca in activitatea companiei nu au existat litigii privind nerespectarea legislatiei in domeniul protectiei mediului.



Administrator Judiciar
EURO INSOL SPRL
prin Munteanu Lazar Adrian