

## DECLARATIA NEFINANCIARA

aferinta anului 2023

### 1. Metodologia de analiza a riscurilor nefinanciare

Prospectiuni SA („Societatea” sau „compania”), in conformitate cu strategiile si politicile dezvoltate in indelunga perioada de cand isi desfasoara activitatea, si-a structurat abordarea privind identificarea principalelor riscuri clasificate in patru categorii (economice, sociale si societale, drepturile omului si lupta impotriva coruptiei, respectiv, de mediu), pentru a indeplini cerintele de reglementare aplicabile.

Riscurile au fost evaluate dupa urmatoarele criterii:

- importanta pentru activitatea societatii (aparitia si seriozitatea);
- importanta pentru partile interesate (angajati, actionari, creditorii si clienti);
- nivelul de control.

Principalele riscuri de identificate sunt urmatoarele:

- variatiile pretului petrolului si evolutia cererii la nivel international
- dependenta de proiectele majore
- pierderea expertizei si competentei
- riscul de accidente
- riscuri legate de etica in afaceri si coruptia
- riscuri legate de achizitii
- riscuri de mediu
- riscuri de sanatate

Actiunile de reducere a acestor riscuri sunt detaliate in capitolele urmatoare:

- Modelul de afaceri si componenta economica
- Aspecte sociale
- Aspecte societale
- Componenta de mediu

## 2. Modelul de afaceri si componenta economica

### 2.1. Descrierea succinta a modelului de afaceri

Prospectiuni este o societate romaneasca care activeaza cu succes de peste 75 de ani pe piata serviciilor geologice si geofizice din sud-estul Europei.

Compania se bucura de o reputatie foarte buna, fiind cunoscuta in piata ca un furnizor de servicii geologice si geofizice la cele mai inalte standarde tehnologice si profesionale, recunoastere obtinuta in urma implicarii cu succes in proiecte complexe in domeniul geologiei si geofizicii, atat pentru industria de petrol si gaze naturale cat si pentru cea a resurselor minerale solide si ape minerale.

Astfel, tipurile de servicii oferite sunt:

- Achizitie de date geofizice (seismice, gravimetrice, magnetometrice, electrometrice si sondaje magnetotelurice);
- Investigare geofizica in gauri tubate, precum si lucrari de deschidere (perforare) si probare a stratelor productive din sondele de titei si gaze (logging);
- Procesare si interpretare date geofizice (seismice, gravimetrice, magnetometrice, electrometrice si sondaje magnetotelurice);

Ne preocupa permanent actualizarea tehnologiilor si pregatirea personalului, la cele mai inalte standarde profesionale, astfel consideram ca suntem in topul furnizorilor de servicii geologice si geofizice din Europa, detinand infrastructura si resursele umane necesare pentru desfasurarea activitatilor specificate si a activitatilor suport, fapt confirmat de amplitudinea proiectelor pe care le-am desfasurat.

Deoarece calitatea serviciilor si siguranta la locul de munca sunt o prioritate, ne reinnoim periodic angajamentul de conformare cu cerintele legale si de reglementare, prin Sistemul de Management Integrat HSEQ, realizat in conformitate cu standardele internationale ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 si ISO 45001:2018.

De asemenea, pentru conformarea cu cerintele din industrie, au fost adoptate recomandarile ghidurilor elaborate de IOGP - "Organizatia Internationala a Producatorilor de Petrol si Gaze" si IAGC - "Asociatia Internationala a Contractorilor de Servicii Geofizice", privind cele mai bune practici pentru a realiza imbunatatiri in domeniul sanatatii si securitatii ocupationale si protectiei mediului.

### 2.2. Viziunea Societatii

Dezvoltarea responsabila a unei afaceri sustenabile, cu servicii de inalta calitate, competitive la nivel international, ceea ce ne va permite sa ne mentinem printre liderii pietei de servicii geofizice si geologice din sud-estul Europei dar si accesul pe noi piete.

Ne dorim sa contribuim activ la descoperirea resurselor minerale ale pamantului, resurse necesare atat generatiilor actuale cat si celor viitoare, dezvoltand parteneriate de lunga durata cu beneficiarii serviciilor prestate.

### 2.3. Misiunea Societatii

Principala misiune a Societatii o reprezinta intelegerea si satisfacerea nevoilor si asteptarilor clientilor, dar si pe cele ale comunitatii, angajatilor, actionarilor, furnizorilor si ale altor parti interesate.

Indeplinirea cu succes a acestei misiuni va crea premisele pentru trecerea la etapa urmatoare, cea de obtinere a excelentei in afaceri.

Astfel, mobilizam toate resursele si tehnologiile disponibile, profesionalismul si creativitatea, pentru a asigura:

- Operare la cele mai inalte standarde de calitate din industrie,
- Operare in siguranta pentru angajati, comunitate si mediu inconjurator,
- Crearea unui mediu intern favorabil dezvoltarii si motivarii capitalului uman,
- Relatii reciproc avantajoase cu toate partile interesate, in contextul respectarii cadrului legal,
- Imbunatatirea continua a performantelor de orice fel, care sa permita obtinerea excelentei in afaceri.

### 2.4. Principalii factori ce afecteaza modelul de afaceri

Un element definitoriu al politicii de afaceri al Societatii il reprezinta contextul extern in care aceasta activeaza, stabilit de factorii politici, economici, sociali si tehnologici, specifici mediului de afaceri din industria de petrol si gaze. Acest context poate influenta semnificativ businessul pe termen mediu si lung.

Astfel, **factorii politici si economici**, in special politicile internationale ale statelor mari producatoare, au influentat periodic industria resurselor minerale si cea de petrol in mod special. Fluctuatiile din ultimii ani au influentat piata din industria de petrol, avand un impact puternic in cererea pe piata a serviciilor geofizice si geologice, o piata in care cererea (companiile producatoare de petrol si gaze) este reprezentata de un numar foarte limitat de parteneri ce au anvergura necesara desfasurarii unor proiecte investitionale semnificative.

Chiar daca au existat factori ce au distorsionat piata pe termen scurt (ex. pandemia de corona virus sau conflictul armat de la granita tarii), ceea ce ii face pe investitori sa fie prudenti, dar optimisti, in vederea antamarii unor investitii majore in descoperirea de noi zacaminte, estimam ca vor exista, in urmatoarea perioada, oportunitati pe piata serviciilor in care Societatea activeaza.

**Factorii sociali, societali si tehnologici, respectiv de mediu** au impact ceva mai mic (prin comparatie cu primii mentionati) si pot fi controlati, in mare parte, de catre companie.

Astfel, odata identificate riscurile legate de acesti factori, sunt aplicate masuri pentru a li se reduce impactul, iar in limita posibilitatilor financiare, incercam sa tinem pasul cu evolutia tehnologica.

Acesti factori devin insa foarte importanti atunci cand un contract nu poate fi executat pentru ca autoritatile si birocratia intarzie acordarea avizelor, iar dupa ce a fost depasit acest moment, exista posibilitatea sa nu poata fi finalizat, pentru ca cei din comunitatile locale se opun explorarii resurselor pe proprietatile lor.

Tinand cont de faptul ca activitatea principala a societatii – „achizitia de date geofizice pentru hidrocarburi” - se bazeaza, in principal, pe proiecte de valori mari si foarte mari, dar putine din punct de vedere numeric, amanarea sau chiar anularea unor astfel de proiecte, independent de vointa noastra, in baza

deciziilor luate de companiile de petrol si gaze, afecteaza in mod semnificativ rezultatele financiare. Astfel, putem afirma ca exista un risc semnificativ de dependenta fata proiectele majore ale societatii.

In vederea diminuarii impactului acestui risc, Societatea continua sa ia o serie de masuri, printre care amintim:

- Diversificarea activitatii, prin infiintarea diviziei de “investigare geofizica in gaura de sonda si perforare”, cu o activitate continua pe intreg parcursul anului, ce aduce o stabilitate financiara, in special cand activitatea de achizitie de date geofizice este redusa sau chiar oprita;
- Extinderea si cautarea continua de clienti in afara teritoriului Romaniei. Acest lucru este esential, avand in vedere numarul limitat de potentiali clienti din Romania, cat si faptul ca activitatea societatii are un caracter sezonier, conditionat de factorii meteorologici si de lucrarile agricole.

### 3. Politica HSEQ

Prospectiuni SA mentine o politica HSEQ, prin care sunt formulate angajamente privind furnizarea serviciilor geologice si geofizice la cele mai inalte standarde, protectia mediului prin prevenirea poluarii, utilizarea durabila a resurselor, protectia biodiversitatii si ecosistemelor, asigurarea conditiilor de lucru sigure si sanatoase pentru prevenirea ranirilor si imbolnavirilor profesionale si pentru imbunatatirea continua a eficacitatii sistemului de management HSEQ si a performantelor companiei.

Politica HSEQ a fost aprobata de noua echipa manageriala, in martie 2023, dupa ce in prealabil au fost reformulate angajamentele si obiectivele generale, cu scopul de a puncta orientarea spre o abordare bazata pe identificarea si tratarea riscurilor de orice fel in dezvoltarea afacerii, cu grija pentru satisfacerea exigentelor clientilor, protejarea sanatatii si securitatii oamenilor, a bunurilor si a mediului si cresterea reputatiei companiei. Aceasta include in continuare, de asemenea, angajamente de conformare cu cerintele legale si cu alte cerinte aplicabile la care organizatia subscrie. Politica HSEQ include un angajament de eliminare a pericolelor si de reducere a riscurilor pentru siguranta si sanatate, precum si angajamentul de consultare si implicare a lucratorilor si a reprezentantilor acestora.

Obiectivele generale ale companiei, enuntate acum in Politica HSEQ sunt:

- Zero accidente de munca si imbolnaviri profesionale,
- Reducerea riscurilor de accidentare in munca si imbolnavire profesionala,
- Minimizarea impactului negativ asupra mediului prin prevenirea poluarii, managementul eficace al deeurilor si utilizarea eficienta a resurselor,
- Furnizarea serviciilor geologice si geofizice la cele mai inalte standarde de calitate din industrie,
- Feedback pozitiv din partea tuturor clientilor si a celorlalte parti interesate.

Aceste obiective generale sunt sustinute de **obiectivele anuale si un program de masuri** menite sa asigure indeplinirea obiectivelor, cu responsabilitati la nivelul functiilor relevante din companie.

La nivelul anului 2023, gradul de realizare a obiectivelor HSEQ la nivel de companie s-a situat la valoarea de 93 %.

Managementul de la cel mai inalt nivel analizeaza Politica HSEQ, inclusiv obiectivele generale si anuale, cu ocazia analizei anuale a SMI HSEQ, si stabileste daca este necesara actualizarea pentru a se asigura ca aceasta ramane relevanta si adecvata pentru indeplinirea viziunii si misiunii companiei.

### 3.1. Indicatori HSEQ relevanti

Ne monitorizam permanent conformarea cu cerintele standardelor aplicabile, cerintele legale si regulile interne ale sistemului de management inregtrat HSEQ, prin programe de audit intern si evaluarea conformarii cu cerintele legale si alte cerinte.

**Gradul de realizare a programului de audit si evaluarea conformarii in 2023: 100%.**

Au fost emise 15 Rapoarte de audit, in care s-au formulat 72 observatii si 30 de propuneri de imbunatatire, pentru care au fost stabilite masuri, monitorizate prin APR la nivelul fiecarei zone auditate.

De asemenea, tinem sub observatie continua **satisfactia clientilor nostri**, pentru fiecare proiect, prin sondaje de opinie, pe baza carora sunt evaluati indicatori de performanta referitori la 10 aspecte (ex. calitatea serviciilor, competenta personalului, aspecte HSE, comunicare, timp de reactie etc.), precum si prin numarul de reclamatii de la clienti.

Indicatori de performanta:

**Satisfactia clientilor:** Ip1,j = 95 % pentru achizitie date seismice

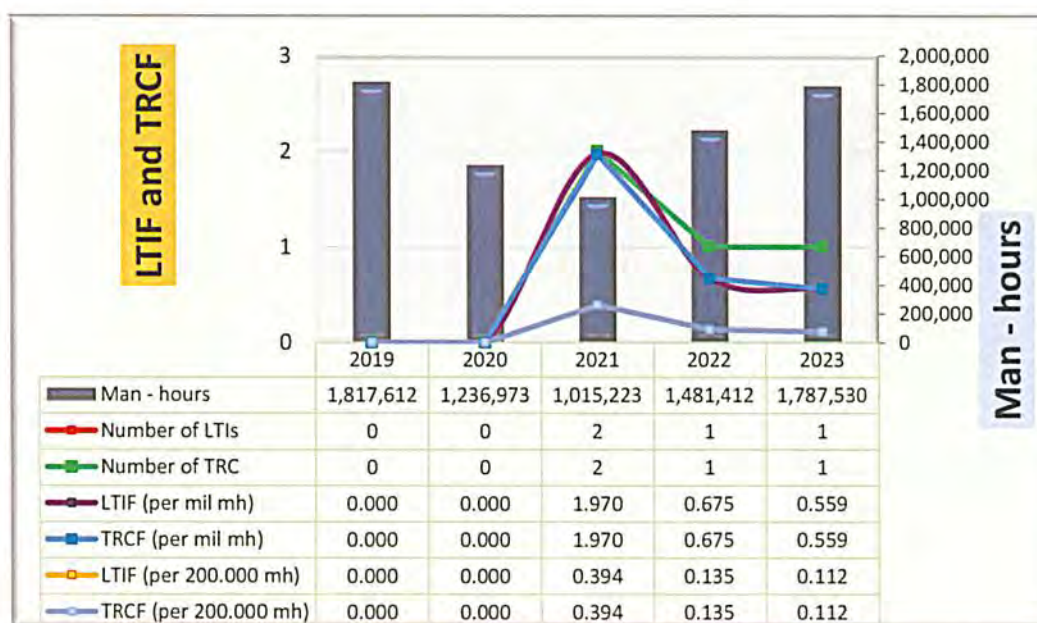
Ip1,j = 99,8 % pentru servicii la sonda (logging)

**Numar de reclamatii de la clienti :** 0

In graficul de mai jos, sunt prezentati principalii **indicatori de performanta a sigurantei ocupationale** (LTIF, TRCF), calculati conform recomandarilor ghidurilor IOGP (International Oil&Gas Producers), la care Prospectiuni SA a aderat:

- **TRCF** - frecventa totalului cazurilor inregistrabile
- **LTIF** - frecventa ranirilor cu timp de lucru pierdut

Totalul de cazuri inregistrabile (TRC) reprezinta suma urmatoarelor cazuri: raniri cu timp de lucru pierdut (LTI), raniri cu restrictie de munca (RWC) si raniri cu tratament medical (MTC).



Alti doi indicatori relevanti ai performantei sigurantei ocupationale sunt:

**Rata incidentelor de vehicul (MVC Rate) = Nr. Incidente de vehicul/nr. Km parcursi = 1,08**  
(Nr. Km parcursi in anul 2023: 5.534.362)

**Rata Stop card-urilor completate / 1,000 ore expunere = 1,69**

Ac acestea evidentiaza o foarte buna performanta privind activitatea de transporturi rutiere si o buna implicare a lucratorilor de la toate nivelurile privind semnalarea pericolelor intalnite in activitatea curenta.

#### 4. Aspecte sociale si de personal

Mentionam ca, in cadrul societatii sunt identificate si analizate in permanenta riscurile asociate domeniului social si de personal, iar potentialele efecte nefavorabile ale acestora, prin masurile luate de societate, sunt mentinute la un nivel acceptabil.

Obiectivul principal il reprezinta asigurarea de resurse umane corespunzatoare desfasurarii activitatii in conditii de siguranta, eficienta si eficacitate ridicate.

Pentru atingerea obiectivului au fost stabilite o serie de actiuni printre care se numara:

- Asigurarea personalului pe baza competentei si experientei profesionale;
- Cresterea competentelor personalului prin oportunitati de formare, dezvoltare si alocare de resurse suficiente pentru instruirea si perfectionarea continua;
- Evaluarea performantelor pe baza criteriilor de competenta profesionala si personala;
- Comunicarea corecta si la timp a informatiilor;
- Conformarea cu cerintele legale;
- Facilitati cu caracter social;
- Comunicarea si consultarea cu reprezentantii salariatilor.

Formarea, perfectionarea si dezvoltarea profesionala a personalului se realizeaza in baza Planului anual de instruire, elaborat la nivelul societatii, reprezentand procesul sistematic de imbunatatire a cunostintelor si de motivatie a personalului, in scopul realizarii echilibrului dintre caracteristicile personale si cerintele locului de munca.

In cadrul societatii atat femeile cat si barbatii beneficiaza de drepturi egale, reglementate prin prevederi ale Contractului individual de munca, Contractului colectiv de munca, Regulamentului intern si a legislatiei muncii.

Regulamentul intern incheiat la nivelul societatii, cuprinde dispozitii pentru interzicerea oricaror forme de discriminare pe criterii de: religie, sex, pozitie sociala, etc. Acest lucru creaza conditii nediscriminatoarii pentru avansarea in cariera, pentru remunerarea muncii in raport cu competentele profesionale si calitatea activitatii desfasurate precum si pentru participarea la programe de calificare/recalificare profesionala, perfectionare, specializare.

#### Criteria de conduita cu salariatii

- Punem la dispozitie conditii de munca ce respecta demnitatea individului si locuri de munca corespunzatoare din punct de vedere al securitatii si sanatatii in munca;
- Selectam, angajam si platim oamenii care lucreaza in cadrul companiei, in functie de calificarile lor pentru munca respectiva, fara discriminare bazata pe rasa, religie, nationalitate, origine etnica, culoare, sex, identitate sexuala, orientare sexuala, varsta, cetatenie, stare civila, handicap sau orice alta caracteristica protejata de lege;
- Nu toleram exploatarea copiilor;
- Oferim pregatire, instruire si posibilitati de promovare care sa permita dezvoltarea carierei si avansarea ierarhica pentru toti angajatii societatii;
- Protejam integritatea morala a salariatilor, asigurandu-le conditii de lucru adecvate care sa respecte demnitatea individului;
- Interzicem orice forme de intimidare prin limbaj, atitudine, gesturi sau orice alta;
- Combatem ferm hartuirea sexuala sau orice alt tip de hartuire a angajatilor de catre orice persoana, la locul de munca sau in timpul desfasurarii activitatilor legate de societate.

Urmărim eliminarea oricarei posibile surse de pericol la locul de munca si oferim angajatilor un mediu de lucru sigur si sanatos, conform legilor si standardelor de siguranta si sanatate profesionala aplicabile prin:

- introducerea unui sistem complet integrat pentru administrarea riscurilor si a securitatii si sanatatii in munca;
- analiza continua a riscurilor si a elementelor de importanta majora in procesele si resursele care trebuie protejate;
- utilizarea celor mai bune tehnologii avute la dispozitie;
- controlul si actualizarea metodologiilor de munca;
- organizarea comunicarii si a initiativelor de formare profesionala.

#### **4.1. Ocuparea fortei de munca**

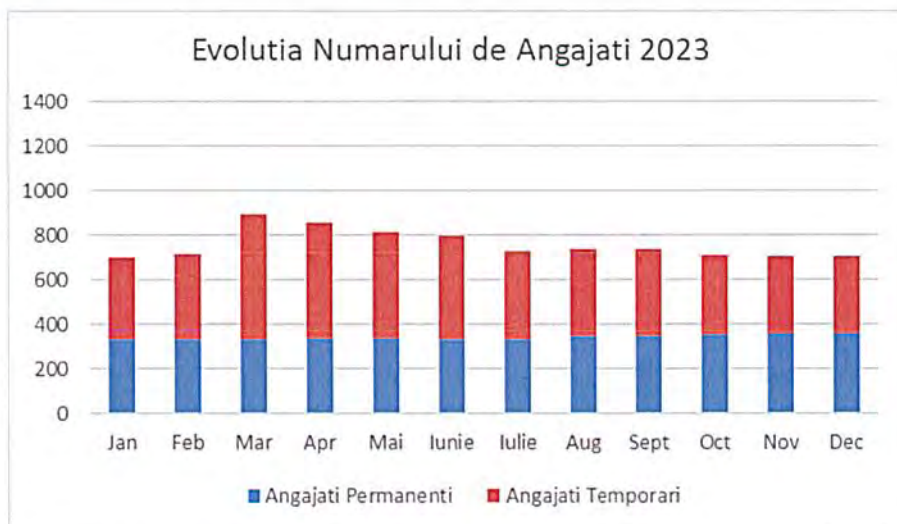
In 2023, numarul mediu de angajati, din cadrul societatii a ajuns la 773 persoane.

##### **4.1.1. Repartizarea personalului in functie de natura contractului**

Numarul mediu de angajati din cadrul Societatii, in anul 2023 a fost structurat astfel:

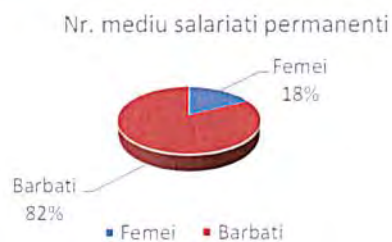
- media anuala pentru personalul angajat pe durata determinata a fost de 435 angajati
- media anuala pentru personalul angajat pe durata nedeterminata a fost de 342 angajati

Evolutia numarului de salariatii permanenti/temporari in anul 2023 este prezentata in grafic:



#### 4.1.2. Impartirea personalului (permanent) in functie de sex

Nr. mediu salariatii permanenti in 2023	
Femei	61
Barbati	281
<b>Total</b>	<b>342</b>



Deși ponderea din cadrul societății pentru personalul permanent este de 82%/18% în favoarea bărbaților, aceasta se datorează profilului industriei în care activăm și specificului activității prestate.



#### 4.1.3. Repartizarea personalului in functie de vechime in companie

Nr. salariatii pe categorie varsta	mediu pe de	Tip contract	<20 ani	20-30 ani	30-40 ani	40-50 ani	50-60 ani	60-65 ani	>65 ani
Femei		Determinat	0.00	5.92	2.50	10.50	8.25	1.00	0.00
Barbati			9.17	55.00	52.33	107.08	127.83	25.83	11.75
<b>Subtotal</b>			<b>9.17</b>	<b>60.92</b>	<b>54.83</b>	<b>117.58</b>	<b>136.08</b>	<b>26.83</b>	<b>11.75</b>
Femei		Nedeterminat	0.00	4.42	13.25	12.00	28.08	3.42	1.00
Barbati			0.00	20.75	51.75	87.92	85.75	29.17	7.33
<b>Subtotal</b>			<b>0.00</b>	<b>25.17</b>	<b>65.00</b>	<b>99.92</b>	<b>113.83</b>	<b>32.58</b>	<b>8.33</b>
<b>Medie Societate</b>			<b>9.17</b>	<b>86.08</b>	<b>119.83</b>	<b>217.50</b>	<b>249.92</b>	<b>59.42</b>	<b>20.08</b>

#### 4.1.4. Repartizarea personalului in functie de varsta

Nr. mediu salariatii 2023 pe categorie de vechime in companie	<5 ani	5-15 ani	15-25 ani	25-35 ani	>35 ani
Femei	26.17	12.00	7.75	9.00	6.17
Barbati	149.00	70.92	28.83	18.17	16.17
<b>Total</b>	<b>175.17</b>	<b>82.92</b>	<b>36.58</b>	<b>27.17</b>	<b>22.33</b>

Un posibil risc identificat il reprezinta distributia personalului pe categorii de varsta, in special distributia salariatilor cu un contract pe perioada nedeterminata, deoarece acestia sunt specialistii ce necesita timp in cadrul companiei pentru acumularea experientei necesare pentru desfasurarea activitatii.

Deoarece ponderea salariatilor pe perioada nedeterminata cu o varsta de peste 50 de ani este ridicata, avem in vedere programe de instruire la locul de munca, cu scopul asigurarii, pe termen mediu si lung, a continuitatii necesare si a cresterii profesionale sustenabile pentru categoriile de varsta mai tinere.

#### 4.2. Sanatatea si siguranta la locul de munca (SSM)

Activitatile de securitate si sanatate in munca, in cadrul Prospectiuni S.A., s-au desfasurat in conformitate cu prevederile Legii securitatii si sanatatii in munca nr. 319/2006, actualizata si ale Normelor metodologice de aplicare a legii 319/2006 aprobate prin HG nr.1425/2006, cu completarile si modificarile ulterioare. Totodata, s-a avut in vedere conformarea cu recomandarile HSSE ale organizatiilor internationale din industria Oil&Gas (IOGP – International Oil&Gas Producers; IAGC – International Association of Geophysical Contractors), la care compania a aderat, atat pentru a adopta cele mai bune practici privind gestionarea riscurilor HSSE, cat si pentru a putea raspunde cerintelor clientilor, aspectele HSE reprezentand o componenta esentiala in castigarea licitatiilor.

Serviciul Intern de Prevenire si Protectie din cadrul Prospectiuni SA a fost format din 8 persoane, cu pregatire de specialitate conform cerintelor legale.

#### **4.2.1. Managementul riscurilor SSM la nivelul anului 2023**

Analiza si actualizarea fiselor de evaluare a riscurilor pentru locurile de munca/posturile de lucru din companie este un proces continuu. In anul 2023 a fost revizuita fisa de evaluare a riscurilor pentru locul de munca Birou.

Pentru fiecare proiect de lucrari executat de echipele de teren, s-a intocmit Planul HSE al proiectului, in cadrul caruia au fost identificate toate pericolele asociate proiectului si au fost specificate masurile de control al riscurilor, in Registrul riscurilor specifice proiectului. Identificarea pericolelor in cadrul proiectelor a avut caracter continuu odata cu avansarea lucrarilor, inclusiv prin implicarea tuturor angajatilor, prin sistemul de raportare „Stop Card”.

La departamentul Geofizica de sonda este intocmit Planul HSE anual, prin care sunt stabilite modalitatile de control al riscurilor asociate activitatilor desfasurate in cadrul departamentului.

Pentru implicarea tuturor angajatilor in identificarea si raportarea pericolelor in activitatea curenta, este implementat sistemul Stop Card, prin care sunt raportate conditiile si actiunile nesigure, precum si incidentele fara urmari (near miss). In anul 2023 au fost completate 3.029 Stop carduri, de catre toate categoriile de angajati (Indicator : 1,69 SC / 1000 ore lucrate).

Pentru controlul riscurilor semnalate in Stop card-uri, cu ocazia auditurilor, inspectiilor, cercetarii incidentelor etc., au fost aplicate masuri imediate, pentru care au fost stabilite responsabilitati si termene, implementarea acestora fiind monitorizata pana la finalizare, prin sistemul Action Point Register.

Un sistem privind autoritatea de a opri lucrul (SWA) este implementat, prin care angajatorul imputerniceste pe fiecare lucrator sa opreasca lucrul sau sa intervina atunci cand estimeaza ca exista o situatie care poate afecta siguranta lucratorului sau a altor participanti la procesul de munca. In anul 2023 au fost raportate 206 cazuri de oprire a lucrului.

Pentru activitatile de non-rutina si activitatile care se desfasoara sub autoritatea unui Permis de lucru, s-a realizat analiza sigurantei la locul de munca, conform procedurii interne „Analiza sigurantei la locul de munca” (Job Safety Analysis).

Pentru echipele de teren au fost implementate masurile speciale pentru lucrul in conditii de temperaturi extreme, conform informatiilor intocmite de SIPP si autorizate de conducerea companiei.

Un accent important s-a pus in continuare pe activitatea de conducere auto, avand in vedere expunerea ridicata: evaluarea soferilor la angajare si periodic, instruirea soferilor pentru conducere preventiva si off road, promovarea politicilor companiei (privind regimul de viteza, purtarea centurii de siguranta, utilizarea telefoanelor mobile in timpul condusului, testarea pentru consumul de alcool), monitorizarea prin sistem GPS / VDO. Aceste actiuni au condus la o buna performanta, fiind inregistrate sase incidente auto usoare, fara raniti, la un numar de 5.534.362 km parcursi in anul 2023.

Un sistem de recunoastere a performantelor SSM a fost aplicat in 2023, prin care s-au acordat 97 premii insumand 14.550 lei, pentru participarea lucratorilor in sistemul Stop card si atitudine deosebita privind SSM.

### Comunicare, consultare si participare

Prospectiuni SA promoveaza consultarea si participarea lucratorilor la dezvoltarea, planificarea, implementarea, evaluarea performantei si actiunile de imbunatatire ale SSM.

Angajatii companiei sunt reprezentati, din punct de vedere al securitatii si sanatatii in munca (SSM), de catre reprezentanti cu raspunderi specifice in domeniul securitatii si sanatatii lucratorilor.

Un comitet de securitate si sanatare in munca (CSSM) este constituit (Decizia nr. nr. 7 /31.05.2023) si a functionat in conformitate cu cerintele legale si ale Regulamentul intern de functionare al CSSM. Întrunirile CSSM s-au desfasurat conform programarilor, existand o buna colaborare intre reprezentantii angajatorului si cei ai lucratorilor.

Reprezentantii lucratorilor sunt instruiti conform cerintelor legale si au dispus de timpul necesar indeplinirii atributiilor asociate acestei calitati. Au fost asigurate resursele necesare consultarii si participarii. Reprezentantii lucratorilor au avut acces la toate informatiile relevante privind sistemul de management SSM.

In anul 2023, mecanismele de participare si consultare a tuturor lucratorilor la identificarea si raportarea situatiilor periculoase si incidentelor (Stop Card), pentru comunicarea propunerilor de imbunatatire (Improvement Card) si a comportamentelor pozitive deosebite (Star Card), autoritatea de a opri lucrul (SWA) au functionat in mod eficiente.

Prin sistemul de raportare HSE zilnica, s-a asigurat transmiterea, pe cale ierarhica pana la top management si catre structura HSEQ, a aspectelor SSM semnalate de lucratori. Informatiile primite au fost analizate si utilizate, dupa cum a fost aplicabil, pentru controlul riscurilor, imbunatatirea sistemului de management SSM si a fost furnizat feedback-ul adecvat.

La echipele operationale s-au desfasurat sedinte HSE saptamanale, pentru discutarea si analiza obiectivelor HSE, asa cum sunt stabilite in Planurile HSE, performanta HSE a echipei, pericolele operationale si incidentele petrecute si masurile de prevenire a acestora. Aspecte HSE au fost discutate, de asemenea, in timpul sedintelor operationale zilnice.

### Instruirea in domeniul SSM

In luna ianuarie a fost actualizat Programul de instruire-testare la nivelul companiei, in conformitate cu cerintele legale privind instruirea in domeniul SSM si a fost elaborat Planul de instruire in domeniul HSE.

La inceputul anului 2023, au fost actualizate tematicile de instruire in domeniul SSM pentru cele trei etape de instruire. Instruirea lucratorilor in domeniul SSM si al situatiilor de urgenta s-a efectuat conform cerintelor legale.

O persoana, din cadrul SIPP-SU, a urmat cursul postuniversitar in domeniul securității și sănătății in munca pentru Evaluator de risc si auditor in domeniul securității și sănătății in munca - 180 ore si cursul pentru obtinerea competentei de Inspector protectie civila.

Doua persoane, din cadrul SIPP-SU, au urmat cursul pentru Cadru tehnic cu atributii in domeniul prevenirii si stingerii incendiilor.

O persoana, din cadrul departamentului Intretinere echipamente, a participat la programul de specializare cu durata de 80 ore, pentru ocupatia Inspector SSM, in urma caruia a obtinut certificatul de competenta.

În cursul anului 2023, 30 persoane de la departamentul Logging au urmat cursul International Well Control Forum.

Au fost reinstruite persoanele cu expunere la radiații ionizante, detinatoare ale permiselor de exercitare.

S-au ținut cursuri de calificare pentru sondori sefi (6 persoane).

S-a efectuat reinstruirea și examinarea tuturor artificierilor din activitatea de prospecțiuni seismice, în conformitate cu prevederile Legii nr.126/1995.

În cursul anului, un număr de 92 persoane au fost instruite pentru acordarea primului ajutor, iar 116 persoane au fost instruite pentru conducere preventivă și off road, de către instructor intern autorizat.

La începutul proiectelor de achiziție date seismice, întreg personalul a fost instruit privind riscurile specifice proiectului și măsuri pentru controlul acestora.

Au fost instruite / reinstruite persoanele care deservește echipamente sub presiune și de ridicat, supuse prescripțiilor tehnice ISCIR.

#### **Documentație SSM**

În cursul anului 2023, documentația SSM a fost completată sau actualizată, astfel:

- A fost elaborată instrucțiunea SSM pentru prevenirea infectării cu Coronavirus și virusul gripal
- S-a revizuit instrucțiunea SSM privind plantarea unităților Quantum fără pichetare topo
- Au fost completate instrucțiunile SSM privind activitățile de reparații și mentenanță pentru autovehicule și tractoare: pentru încălzitorul cu inducție, mașina de tăiat tabla și presa hidraulică de rulmenți.
- A fost elaborată instrucțiunea SSM pentru executarea sondei cu instalația Ground Hog cu șnec.

Toate documentele privind SSM au fost difuzate prin e-mail către toate subunitățile și sunt postate pe serverul de documente al companiei, putând fi accesate de către toți conducătorii locurilor de muncă și de către toți lucrătorii care au o adresă de e-mail @prospectiuni.com.

#### **Supravegherea sănătății**

În anul 2023 au fost asigurate controalele medicale pentru toți lucrătorii, conform cerințelor HG 355/2007 privind Supravegherea sănătății lucrătorilor.

De la nivelul SIPP, s-a realizat monitorizarea strictă a efectuării controlului medical la angajare, periodic, sau conform recomandărilor medicale.

Controalele medicale s-au făcut în baza contractului cu Centrul medical Medworks Network SRL; de asemenea, s-au efectuat controale medicale la unități de medicină muncii din teritoriu, din zonele în care echipele seismice au executat proiecte.

Au fost dotate toate punctele de lucru, fiecare brigadă și autovehiculele, cu truse medicale complete, iar grupele operative care se deplasează continuu în teren, cu borsete medicale conținând kit-uri de prim ajutor conform cerințelor legale.

Asistenți medicali au fost alocați la echipele seismice.

S-au asigurat medicamente de necesitate imediată, pentru afecțiuni acute, inclusiv antihistaminice pentru prevenirea șocului anafilactic în caz de înțepături de insecte.

Pentru personalul expus profesional la radiații ionizante, s-au efectuat monitorizări conform cerințelor legislației aplicabile, prin măsurarea dozei biologice încasate, măsurări ale câmpului de radiații din zonele controlate și adiacente depozitului de surse, măsurări, la fiecare transport, ale câmpului de radiații din autospeciale și măsurători de câmpuri de radiații la sonda.

Nu s-au semnalat îmbolnăviri profesionale.

În total, în anul 2023 s-au emis 861 fișe de aptitudine, iar rezultatele au fost:

- 854 fișe cu concluzia „Apt”, în 90 dintre acestea fiind menționate recomandări;
- 7 fișe cu concluzia „Apt condiționat”.

Persoanele cu recomandări și apt condiționat au fost monitorizate, la echipele seismice, de către asistenții medicali.

#### **Monitorizare, audituri și inspecții, analiza SSM**

În anul 2023 au fost efectuate audituri interne ale Sistemului de management al sănătății și securității în munca și audituri și inspecții SSM, la toate subunitățile Prospectiuni, pentru determinarea gradului de conformare cu cerințele legale, cerințele standardului ISO 45001 și cu regulile interne ale companiei, în conformitate cu Programul anual de audit și evaluarea conformării cu cerințele legale SSM și cu alte cerințe SSM / 2022.

În urma auditurilor, au fost întocmite Rapoarte de audit, iar managerii zonelor auditate au stabilit și aplicat măsuri pentru remedierea deficiențelor. Conducerea companiei a fost informată privind rezultatele auditurilor.

La echipele operaționale s-au efectuat inspecții SSM periodice, de către responsabilii HSE. De asemenea, acestea au fost vizitate de către persoane din conducerea companiei (Director General, Director Producție), precum și de către supervisorii activităților.

Monitorizarea datelor HSE a fost realizată sistematic conform regulilor interne, respectiv rapoarte HSE zilnice, săptămânale și lunare, comunicarea și investigarea incidentelor, procese verbale ale ședințelor săptămânale HSE la echipele de teren, rapoarte privind monitorizarea vehiculelor, registre de evidență a acțiunilor corective (APR) etc. Acestea au contribuit la informarea în timp real a funcțiilor relevante privind aspectele HSE, până la managementul de vârf și au facilitat luarea măsurilor imediate, acolo unde a fost necesar.

Performanța SSM la nivel de companie este monitorizată zilnic la nivelul SIPP, care a întocmit și a furnizat managementului de vârf rapoarte statistice lunare, incluzând grafice de evoluție a indicatorilor de performanță SSM, detalii privind incidentele, topul primelor 3 pericole importante din activitatea echipelor operaționale, statistici ale Stop Card-urilor și alte elemente relevante.

În luna aprilie 2023, a avut loc auditul de supraveghere 1, din cel de al 6-lea ciclu de audit de certificare ca sistem de management integrat HSEQ, audit efectuat de RINA SIMTEX, Organism de certificare recunoscut internațional. În urma auditului nu au fost identificate neconformități privind SSM.

Serviciul intern de prevenire și protecție și-a desfășurat activitatea în conformitate cu obligațiile ce-i revin din legislația în vigoare și regulamentul intern al societății.

Implicarea managementului a fost accentuată prin vizite periodice la echipele de teren și la punctele de lucru, pentru a discuta despre riscuri și respectarea procedurilor și de a transmite lecțiile învățate către întreg personalul din subordine.

### Accidente

În anul 2023, în cadrul Prospectiuni S.A. a avut loc un accident cu incapacitate temporară de muncă. Acesta a fost cercetat conform prevederilor reglementărilor legale de securitate și sănătate în muncă, au fost identificate cauzele și s-au aplicat măsurile necesare pentru a preveni reapariția. Toți lucrătorii au fost informați referitor la acest accident.

Lețiile învățate din accident, precum și din alte evenimente, au fost comunicate prin alerte HSE.

### Concluzii și obiective

Având în vedere cele prezentate, apreciem că, deși majoritatea lucrătorilor s-au implicat cu seriozitate în tratarea procesului de muncă, acordând atenție componentei de securitate a muncii, accidentul de muncă, care a avut loc la Departamentul Întreținere echipamente, a arătat faptul că este necesară o **sporire a responsabilizării șefilor locurilor de muncă** privind atribuțiile specifice de securitate a muncii la locurile de muncă pe care le conduc, precum și **întărirea supervizării** activităților, cu accent pe activitățile cu riscuri ridicate, respectiv lucrul cu materii explozive, foraj seismic de mică adâncime, conducere auto, operațiuni mecanice ș.a.

De asemenea, în perioada următoare se vor avea în vedere:

- aplicarea, în continuare, a bunelor practici stabilite pentru **îmbunătățirea și menținerea nivelului culturii HSE** în întreaga companie și menținerea unui climat de disciplină a muncii, securitate ridicată a lucrătorilor, pentru diminuarea, la un nivel cât mai scăzut posibil, a nivelului de risc pentru evenimente nedorite;
- aplicarea cu consecvență a acțiunilor stabilite în Planul de prevenire și protecție și completarea acestuia cu planuri de măsuri stabilite ori de câte ori situația o impune.

## 5. Componenta societala

Având în vedere natura afacerilor noastre de servicii, analiza riscurilor noastre societale indică următoarele posibile riscuri, pentru care au fost luate măsuri de înlăturare, astfel:

### 5.1. Impactul organizational asupra activitatii

Organizarea societății se bazează pe structuri descentralizate (echipe/divizii), cu scopul de a apropia factorii de decizie în afaceri de clienții noștri, cu o preocupare pentru receptivitate, calitate, siguranță și rentabilitate.

### 5.2. Relațiile cu partile interesate

Societatea asigură un dialog activ cu fiecare dintre partile interesate, având o atitudine proactivă, în vederea cultivării unei relații de încredere, mutual benefică pentru o dezvoltare sustenabilă.

Intern, acest dialog se bazează în special pe întâlniri de serviciu și vizite regulate (clienți, furnizori, funcționari alesi, etc).

De asemenea, societatea pregătește periodic, conform cerințelor legale, a reglementărilor ce îi sunt incidente și/sau la cererea partilor îndreptățite, rapoarte de activitatea periodică, respectiv rapoarte financiare

si nefinanciare, respectand regulile de relationare privitoare la tratamentul informatiilor confidentiale si/sau privilegiate.

### 5.3. Etica in afaceri

Programele interne de asigurare a conformitatii cu reglementarile in acest domeniu se axeaza pe urmatoarele directii:

- practici anticoncurențiale;
- lupta impotriva coruptiei;
- politici pentru cadouri;
- conflicte de interese.

Relatiile noastre comerciale sunt caracterizate de onestitate, integritate, comunicare si incredere reciproca, fiind folosite toate resursele necesare in vederea respectarii atribute, pentru atingerea celui mai inalt standard de calitate a serviciilor.

Prin Regulamentul Intern sunt stabilite normele de conduita care reglementeaza responsabilitatile si conduita in afaceri, aplicabile tuturor angajatilor, din toate structurile Societatii. De asemenea, este conturat comportamentul integru, se impun restrictii in ceea ce priveste conflictul de interese si se specifica modul de relationare cu partile interesate pe baza principiilor de corectitudine, transparenta si buna colaborare.

#### 5.3.1. Combaterea coruptiei si a darii de mita

Promovam relatiile corecte de afaceri si urmarim respectarea legislatiei in toate tranzactiile comerciale si activitatile pe care le desfasuram, actionand pentru descurajarea, prevenirea si combaterea faptelor de coruptie.

In relatiile pe care le avem cu institutiile publice si de stat, angajatii nostri nu solicita si nu accepta cadouri, servicii, favoruri, invitatii sau orice alte avantaje, care le sunt destinate personal si care le pot influenta imparțialitatea in exercitarea functiei detinute. Nu se acorda cadouri sau alte gratuitati oficialilor guvernamentali sau reprezentantilor organismelor de stat, exceptie facand obiectele promotionale cu valoare mica.

## 6. Politica de achizitii responsabila

Selectarea si acceptarea furnizorilor se bazeaza atat pe evaluarea capacitatii acestora de a furniza produse conform cerintelor noastre, cat si din punct de vedere: raport calitate/preț, sisteme de management certificate, modalitati de plata, disponibilitate la livrare, solutionarea reclamatilor.

Furnizorii vor respecta toate legile si reglementarile anti-coruptie aplicabile, si vor avea o politica de toleranta zero pentru orice forma de mita, coruptie si delapidare. Acestia trebuie sa isi deruleze toate tranzactiile in mod transparent si sa le reflecte cu exactitate in evidente si inregistrari contabile.

Politica de achizitii a Societatii este corelata cu standardele de calitate (SR EN ISO 9001), mediu (SR EN ISO14001) si sanatate si securitate ocupationala (SR OHSAS 18001).

Prin aceasta corelatie se asigura conditiile generale privind:

- calitatea produselor si serviciilor achizitionate
- siguranta produsului / gestiunea substantelor chimice
- protejarea mediului inconjurator
- bunele practici in activitatea de achizitii

Selectia si evaluarea furnizorilor urmaresc capacitatea acestora de inovare, de imbunatatire continua a proceselor si de adaptare a coditiilor de mediu.

Politica de achizitii se aplica tuturor furnizorilor de materii prime, materiale si servicii din Societate.

Lista furnizorilor aprobati cuprinde toti furnizorii de la care se fac achizitii si ne-am asigurat ca acestia respecta cerintele legale si de reglementare atat in Europa cat si in zonele in care activeaza, cu privire la: munca fortata, exploatarea copiilor, discriminare, mediu, mita si coruptie, concurenta neloiala etc. Furnizorii sunt periodic reevaluatii pentru a stabili daca pot indeplini in continuare cerintele stabilite.

## 7. Aspecte de mediu

Prospectiuni SA isi mentine angajamentul pentru conformarea cu cerintele legale in domeniul protectiei mediului si pentru controlul impactului pe care il au activitatile sale asupra mediului, angajament asumat prin Politica HSEQ.

Suntem constienti de impactul pe care activitatea compainei il poate avea asupra mediului. Astfel, intre obiectivele generale incluse din Politica HSEQ este mentinut si un obiectiv pentru aspecte de mediu considerate sensibile, respectiv „Minimizarea impactului negativ asupra mediului prin prevenirea poluării, managementul eficace al deșeurilor și utilizarea eficientă a resurselor”.

Prospectiuni SA alocă constant resurse pentru prevenirea incidentelor de mediu si un control operational eficient care sa conduca la minimizarea impactului asupra mediului generat de activitatile companiei, contribuind astfel la dezvoltarea unei afaceri sustenabile.

In anul 2023 au fost aplicate in continuare regulile interne stabilite pentru identificarea, evaluarea si controlul impactului asupra mediului generat de activitatile companiei, asa cum sunt ele stabilite in sistemul de management de mediu implementat si certificat conform standardului ISO 14001:2015.

**Principalele aspecte de mediu** controlate de organizatie sunt:

- emisiile de noxe in atmosfera provenite de la mijloacele de transport,
- generarea de deseuri,
- poluari accidentale cu produse petroliere utilizate la echipamentele de lucru din dotare.

Programele de management de mediu, procedurile si instructiunile de mediu sunt actualizate periodic pentru a se alinia la schimbarile legislative sau la schimbarile survenite in dotarea tehnica si infrastructura critica pentru aspectele de mediu.

Modul de aplicare a acestor reguli este constant monitorizat prin inspectii de mediu si audituri interne. Aspectele identificate ca avand nevoie de imbunatatire sunt analizate cu functiile responsabile si sunt stabilite si aplicate masuri de corectie si preventie. In 2023 au fost verificate toate activitatile companiei care



au un impact asupra mediului, în cadrul programului de audit intern al SMI HSEQ și de evaluare a conformării cu cerințele HSE aplicabile.

Personalul implicat în activități care au un minim impact asupra mediului este instruit periodic și ori de câte ori se impune.

Activitățile desfășurate în cadrul PROSPECTIUNI SA care, conform cerințelor legale, trebuie să fie supuse autorizării de mediu, au fost și în 2023 monitorizate de autoritățile de mediu prin analiza și aplicarea vizelor anuale, respectiv:

- Autorizația de Mediu Nr. 208/ 27.05.2019 pentru desfășurarea activităților suport (secundare), cu impact semnificativ, cod CAEN 2562- operațiuni de mecanică generală, cod CAEN 3312- repararea mașinilor, cod CAEN 4520- întreținerea și repararea autovehiculelor, la sediul secundar din București, strada Coralilor, nr. 20 A, cu viza anuală conform Deciziei Nr. 575 din 06.04.2023 privind aplicarea vizei anuale pentru perioada 27.05.2023-27.05.2024.
- Autorizația de Mediu Nr. PH-170/ 26.05.2014, revizuită la data de 01.07.2020 pentru servicii auxiliare operațiilor de exploatare petrol și gaze și operațiunile de transport rutier în cont propriu de marfuri periculoase, clasele 1, 3 și 7 - la nivel național, la sediul secundar din localitatea Bucov, județul Prahova, cu viza anuală conform Deciziei Nr. 380/ 5053 din 30.03.2023 privind aplicarea vizei anuale pentru perioada 26.05.2023 – 26.05.2024.
- Autorizația de Mediu Nr. 137/ 30.06.2014, revizuită la data de 13.06.2019, (Decizie Nr. 242/ 28.06.2019), pentru operațiuni suport (secundare) de depozitare marfuri periculoase (depozit de consum materiale explozive) la sediul secundar din localitatea Vernesti, județul Buzău., vizată anual prin Decizia Nr. 335 din 17.05.2023 privind aplicarea vizei anuale pentru perioada 17.05.2023 – 30.06.2024.

Datele solicitate de către Agențiile de protecția mediului, atât prin actele de reglementare din punct de vedere al protecției mediului, cât și de către alte autorități, au fost raportate la termenele stabilite. Aceste date se referă la aspectele de mediu monitorizate conform cerințelor din actele de reglementare menționate:

- declarațiile lunare privind obligațiile la Fondul pentru Mediu pentru emisiile de poluanți în atmosferă provenite de la sursele staționare (centralele termice din dotare) și raportarea datelor privind deșeurile de ambalaje ale produselor importate pentru consumul propriu, încredințate operatorului licențiat contractat;
- calitatea apelor uzate evacuate în rețeaua de canalizare publică deținută de către APA NOVA București, pentru racordurile de control/prelevare R1, R2, R3, din strada Coralilor nr. 20A-C;
- evidența lunară a gestiunii deșeurilor generate pe toate amplasamentele companiei, anul 2023;
- sesiunea de raportare pentru anul 2023 privind Statistica deșeurilor – PRODDDES - Generatori, în aplicația electronică SIM (*Sistemul Integrat de Mediu*).

În sediile și punctele de lucru permanente, precum și în cadrul echipelor de teren, s-au făcut eforturi pentru creșterea gradului de recuperare a resturilor de materiale generate și sortarea la sursă, precum și pentru predarea cât mai multor categorii de deșeuri către operatori autorizați, pentru prevenirea poluarilor accidentale cu substanțe periculoase (în principal hidrocarburi), recuperarea uleiurilor uzate, aplicând măsurile stabilite în programele de management de mediu la nivelul fiecărei structuri organizatorice din companie.

Funcțiile responsabile cu gestiunea deșeurilor generate în companie au avut în atenție raportările periodice către APM București, Buzău și Prahova. De asemenea, a fost monitorizat modul de derulare a contractelor pentru preluarea deșeurilor generate, încheiate cu operatori economici autorizați să desfășoare activitățile de colectare, transport, valorificare/ eliminare a deșeurilor, precum și contractele pentru serviciile de prelevare și determinări analitice de laborator privind calitatea apelor uzate evacuate în rețeaua publică de



**PROSPECTIUNI**  
geological and geophysical services

canalizare, in conformitate cu solicitarile detinatorului de retea APA NOVA Bucuresti. Conform monitorizarii activitatilor de mai sus s-au desfasurat conform cerintelor contractuale, la timp si fara costuri suplimentare.

Lucratorii de la toate nivelurile sunt informati despre importanta folosirii cat mai eficiente a resurselor naturale si strangerea selectiva a deeurilor generate din activitatile pe care le desfasoara.

Sumele incasate de societate pentru valorificarea deeurilor reciclabile/ valorificabile au reprezentat 50709,68 lei, din care 1014,19 lei sunt contributiile la Fondul pentru Mediu (2% stopaj la sursa), fiind predate catre operatiunile de reciclare si alte metode de valorificare 59399 kg deseuri de metale feroase/ neferoase, 4470 kg deseuri cabluri uzate, 7110 kg anvelope uzate, 4920 kg deseuri de ambalaje din carton, 10335 kg deseuri de ambalaje din lemn, 210 kg deseuri ambalaje din plastic, 470 kg deseuri din hartie-maculatura, 1020 kg deseuri de echipamente electrice si electronice cu continut nepericulos, 80 kg cartuse imprimanta, 305 kg filtre aer, 200kg furtunuri, 2894 kg uleiuri uzate minerale si usor biodegradabile de motor, de transmisie, hidraulice, 1891 kg alte tipuri de deseuri.

#### Obiective si indicatori de performanta de mediu:

Prospectiuni S.A. are stabilite obiective de mediu generale, aplicabile intregii societati, cat si la nivel operational, pentru subunitati sau functii specifice, prin care se controleaza toate aspectele de mediu care pot genera un impact negativ asupra mediului. De asemenea, se asigura indeplinirea obligatiilor de conformare cu cerintele legale si cu cele ale partilor interesate.

Obiectivele de mediu vizeaza:

- minimizarea generarii deeurilor si a pericolozitatii acestora prin mentinerea unui sistem sigur de gestionare a deeurilor generate;
- combaterea la sursa a poluarii aerului si a disconfortului cauzat de functionarea vehiculelor in zona de lucru
- siguranta in utilizarea instalatiilor si a produselor chimice periculoase;
- calitatea apelor uzate generate, inclusiv a apelor de suprafata si subterane;
- utilizare in mod responsabil a resurselor neregenerabile;
- cresterea gradului de constientizare a personalului in domeniul protectiei mediului.

Indicatorii de performanta de mediu sunt:

- 0 poluari accidentale (>10l) - indeplinit 100%
- 0 reclamatii pentru aspecte de mediu - indeplinit 100%
- 100% gestionare adecvata a deeurilor generate (colectare, stocare temporara si predare catre operatori autorizati) – indeplinit 95%

Programele de management de mediu aplicabile includ si masuri legate de atenuarea schimbarilor climatice si adaptarea la acestea, protectia biodiversitatii si ecosistemelor terestre si acvatice.

**Gradul de indeplinire a obiectivelor de mediu in 2023: 98,2 %**

In anul 2023 nu s-au inregistrat litigii privind nerespectarea legislatiei in domeniul protectiei mediului.

Presedinte Consiliu de Administratie,

Petrisor Nicolae